



Dé weg naar veilig gegevens uitwisselen met patiënten in de eerstelijnszorg



Profielschets

# Een regionale projectleider voor OPEN

Een beknopte taakomschrijving

# Waaraan moet een regionale projectleider voldoen?

Regionale coalities kunnen subsidie aanvragen voor de invoering van het OPEN-programma. Deze subsidie bevat een budget voor het aanstellen van een regionale projectleider. Wat zijn de taken en verantwoordelijkheden van de projectleider en over welke kennis en ervaring moet zij of hij beschikken?

Voor alle zorgverleners in Nederland is het per 1 juli 2020 wettelijk verplicht om patiënten elektronisch toegang te verlenen tot de eigen medische gegevens. Op initiatief van de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG) en InEen, vereniging van organisaties voor eerstelijnszorg, is daarom OPEN gestart. Dit programma ondersteunt huisartsen, en waar mogelijk andere zorgverleners uit de eerstelijns ketenzorg, bij het inzichtelijk maken en veilig uitwisselen van medische gegevens met patiënten.

OPEN stelt zich ten doel dat alle huisartsen in Nederland (> 95%) veilige toegang tot de eigen gegevens voor patiënten aanbieden. Onze ambitie is dat eind 2022 minimaal 40% van de inwoners van Nederland op een of andere manier van deze mogelijkheid gebruik maakt. Voor de uitvoering van het programma is gekozen voor een regionale aanpak door samenwerkende huisartsenorganisaties, zogenaamde regionale coalities.

De volgende pagina beschrijft waaraan een regionale projectleider moet voldoen om het OPEN-programma succesvol in een regio te kunnen uitvoeren.

## Taken en verantwoordelijkheden

De taken die een regionale projectleider zal gaan vervullen, verschillen per regio en zijn deels afhankelijk van de OPEN-modules waar de regio voor gekozen heeft. De onderstaande lijst bevat de taken waarvan we verwachten dat een regionale projectleider ze gaat uitvoeren.

### **De regionale projectleider is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de volgende taken:**

- Het mede opstellen van een plan van aanpak voor de invoering van het OPEN-programma in de regio en het organiseren en coördineren van de uitvoering daarvan.
- Het onderhouden van contact met de deelnemende huisartsen en huisartsenorganisaties, waaronder de penvoerder van de regionale coalitie.
- Het onderhouden van contact met het OPEN-programmabureau en het uitwisselen van ervaringen met collega projectleiders uit andere regio's.
- Het vinden en begeleiden van OPEN-ambassadeurs in de regio. Dit zijn enthousiaste zorgverleners en patiënten die meehelpen om het verhaal van OPEN te verspreiden.
- Het organiseren van de scholing in de regio met behulp van het OPEN-scholingsmateriaal.
- Het organiseren en ondersteunen van de communicatie over OPEN voor zorgverleners en patiënten met behulp van het OPEN-communicatiemateriaal.
- Het verzamelen en aanleveren van data over de voortgang van het project aan het OPEN-programmabureau en de penvoerder t.b.v. voortgangsrapportage en subsidieverantwoording.

## Kennis en ervaring

De activiteiten voor OPEN hebben voor een belangrijk deel te maken met het invoeren van een nieuwe manier van werken in de huisartspraktijk. Weliswaar met gebruik van ICT, maar OPEN is véél meer dan alleen een ICT-project.

### **De ideale regionale projectleider voor OPEN heeft kennis van en ervaring met:**

- de dagelijkse gang van zaken in een huisartspraktijk en de (eerstelijns)zorg.
- de relevante eerstelijnsorganisaties en andere hoofdrolspelers in de regio.
- informatiebeleid in de zorg, bij voorkeur op het gebied van elektronische informatie-uitwisseling tussen zorgverleners en patiënten.
- organiseren, coördineren, communiceren en rapporteren in het kader van complexe projecten in een omgeving met meerdere belanghebbenden.
- het bewaken én nakomen van de afspraken die voor een succesvol verloop van het project noodzakelijk zijn, met speciale aandacht voor de subsidievoorwaarden.
- het herkennen van risico's en het voorkomen en waar nodig oplossen van problemen die tijdens de uitvoering van het project ontstaan.
- het begeleiden van een andere manier van werken en het overwinnen van de weerstanden die zich daarbij voordoen.

### **... en heeft een opleiding en werkervaring die aan deze vaardigheden hebben bijgedragen.**

Door de omvang en complexiteit van het programma denken wij dat deze functie geschikt is voor een projectleider van minimaal medior niveau. Een junior met begeleiding van een senior projectleider is ook een mogelijkheid.